

STP S.P.A. in adempimento al D.lgs. 24 del 10 marzo 2023 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”

HA ISTITUITO
CANALI INTERNI PER LE SEGNALAZIONI
DI ATTI, OMISSIONI O CONDOTTE ILLECITE

che garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante e la sua protezione contro ritorsioni causate dalla segnalazione stessa.

A tale scopo, STP S.P.A.
VIETA
CON TOLLERANZA ZERO

“qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, che provoca o può provocare alla persona segnalante in via diretta o indiretta, un danno ingiusto, applicando sanzioni disciplinari”.

Valore fondamentale per STP S.P.A. è favorire una cultura della buona comunicazione e della responsabilità sociale di impresa.

Crediamo infatti che i segnalanti,
facendo emergere atti, omissioni o condotte illecite,
contribuiscano significativamente
al miglioramento della nostra organizzazione.

Se sei a conoscenza di informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse all'interno della nostra struttura, nonché di elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni e vuoi fare una segnalazione, puoi farlo:

- Inviando una mail all'indirizzo: segnalazioneilleciti@stpitaly.eu
- Mediante posta ordinaria o con raccomandata con ricevuta di ritorno con la dicitura all'esterno **“RISERVATA PERSONALE”** all'indirizzo: STP S.P.A., Viale Alexandre Gustave Eiffel, 13/15 - 00148 Roma;
- Mediante incontro diretto col nostro Responsabile, su richiesta effettuata mediante una mail a: segnalazioneilleciti@stpitaly.eu previo appuntamento da concordare entro tempi ragionevoli.

Sarà nostro obbligo garantire la riservatezza della tua identità, del contenuto della segnalazione, compresa di quella di eventuali persone coinvolte, tutelandoti da qualsiasi ritorsione.

Ti ricordiamo che, secondo il D.lgs. 24/2023, per beneficiare delle tutele, il nostro canale interno per la segnalazione di illeciti è obbligatorio.

Puoi effettuare le segnalazioni mediante canali esterni solo al ricorrere delle condizioni previste dal Decreto.

Ti invitiamo, pertanto, a prendere accurata visione della nostra informativa sulle segnalazioni di illeciti.

(l'informativa può essere messa tutta sulla pagina a scorrere oppure si può fare un link che apre il documento... come piace a voi, l'importante è la visibilità)

INFORMATIVA SULLE SEGNALAZIONI DI ILLECITI
S.T.P. - STUDI TECNOLOGIE PROGETTI S.P.A.

Cosa puoi segnalare:

Comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità di STP S.P.A. e che consistono in:

- > illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- > condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- > illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- > atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- > atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- > atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

Cosa NON PUOI segnalare:

Le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'Autorità giudiziaria che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.

IMPORTANTE:

Le informazioni sulle violazioni devono essere apprese nel contesto lavorativo del segnalante:

le informazioni sulle violazioni devono riguardare comportamenti, atti od omissioni di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nel contesto lavorativo di STP S.P.A.

Quando puoi segnalare?

Puoi segnalare se ti trovi in una delle situazioni qualificate sottoelencate:

- Sei un nostro dipendente
- Possiedi una relazione qualificata con noi: es. consulenti, volontari, azionisti, tirocinanti, persone con funzioni di amministrazione, direzione e controllo;
- Segnali o divulghi informazioni successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico con noi, purché le informazioni sulle violazioni siano state acquisite nel corso del rapporto stesso;
- in mancanza di un rapporto di lavoro in essere, segnali informazioni acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi delle trattative precontrattuali;
- effettui la segnalazione di informazioni acquisite durante il periodo di prova presso la nostra struttura.

Requisiti della segnalazione:

È necessario che la tua segnalazione sia il più possibile circostanziata al fine di consentire la delibazione dei fatti da parte dei soggetti competenti a ricevere e gestire le segnalazioni.

E' necessario che risultino chiare:

- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- la descrizione del fatto;

- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati.

Puoi anche allegare documenti che possano fornire elementi di fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione, nonché l'indicazione di altri soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti.

Laddove quanto da te segnalato non sia adeguatamente circostanziato, chi gestisce le segnalazioni può chiederti elementi integrativi tramite il canale a ciò dedicato o anche di persona, ove tu abbia richiesto un incontro diretto.

Non saranno prese in considerazione le segnalazioni fondate su meri sospetti o voci.

SEGNALAZIONI ANONIME

Le segnalazioni anonime, dalle quali non è possibile ricavare la tua identità, saranno prese in considerazione, solo se circostanziate, e saranno equiparate a segnalazioni ordinarie.

Le segnalazioni anonime saranno comunque registrate e conservate per rendere possibile la loro rintracciabilità, laddove tu dovessi comunicare ad ANAC di aver subito misure ritorsive a causa della tua segnalazione o denuncia anonima.

Gestione della segnalazione

Entro 7 giorni dall'acquisizione della tua segnalazione, ti verrà dato un avviso di avvenuta ricezione.

La tua segnalazione sarà gestita entro il termine di 3 mesi dall'avviso di ricevimento.

Tutela della riservatezza

STP S.P.A. fino alla conclusione del procedimento avviato in ragione della segnalazione garantisce:

- la riservatezza della tua identità e della tua segnalazione,
- la riservatezza del soggetto segnalato
- la riservatezza delle persone menzionate nella segnalazione, in qualità di facilitatori o persone informate sui fatti.

Ogni trattamento dei dati personali viene effettuato a norma del Regolamento (UE) 2016/679, del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Decreto Legislativo 18 maggio 2018, n. 51.

DIVIETO DI RITORSIONE

Se hai effettuato una segnalazione **NON PUOI SUBIRE ALCUNA RITORSIONE** in ragione della segnalazione stessa.

Costituiscono ritorsioni, qualora siano riconducibili alle segnalazioni di violazioni, a titolo non esaustivo:

- il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- le note di merito negative o le referenze negative;
- l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove il lavoratore avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

Se sei vittima di ritorsioni a causa di una segnalazione interna

DEVI

SEGNALARLO

ALL' AUTORITA' NAZIONALE ANTICORRUZIONE

attraverso il canale di segnalazione esterna, presente sul sito ANAC

cliccando sul seguente link:

<https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>

Puoi ricorrere al canale di segnalazione ANAC anche al ricorrere delle seguenti condizioni:

- se hai già fatto una segnalazione interna ma non ha avuto seguito
- se hai fondati motivi di ritenere che se effettuassi una segnalazione interna alla stessa non sarebbe dato efficace seguito o questa potrebbe determinare rischio di ritorsione;

- se hai fondati motivi di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Divulgazione pubblica

Con la divulgazione pubblica rendi di pubblico dominio le informazioni sulle violazioni. La divulgazione pubblica delle violazioni deve avvenire nel rispetto delle condizioni poste dal legislatore affinché poi il soggetto che la effettua possa beneficiare delle tutele riconosciute dal decreto.

Pertanto, la protezione Ti sarà riconosciuta solo se al momento della divulgazione ricorra una delle seguenti condizioni:

- 1) ad una segnalazione interna a cui STP S.P.A. non abbia dato riscontro nei termini previsti abbia fatto seguito una segnalazione esterna ad ANAC la quale, a sua volta, non ha fornito riscontro al segnalante entro termini ragionevoli.
- 2) hai effettuato direttamente una segnalazione esterna ad ANAC la quale, tuttavia, non ti ha dato riscontro in merito alle misure previste o adottate per dare seguito alla segnalazione entro termini ragionevoli.
- 3) Hai effettuato direttamente una divulgazione pubblica in quanto hai fondato motivo, di ritenere, ragionevolmente, sulla base di circostanze concrete e quindi, non su semplici illazioni, che la violazione possa rappresentare un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.
- 4) Hai effettuato direttamente una divulgazione pubblica poiché ha fondati motivi di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni oppure possa non avere efficace seguito.